

## СТАНОВИЩЕ

относно дисертационен труд за присъждане на образователната и научна степен „доктор“ по докторска програма „Социално управление“ в Стопанска академия „Д. А. Ценов“ - Свищов

**Изготвил становището:** доц. д-р Румяна Ангелова, катедра „Индустриален бизнес и предприемачество“, Стопански факултет, Тракийски университет – Стара Загора

**Тема на дисертационния труд:** „ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНСКИТЕ СТРУКТУРИ В СИСТЕМИТЕ ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ПРЕДПРИЯТИЯТА ОТ ИНДУСТРИЯТА (НА ПРИМЕРА НА „АЛКОМЕТ“ АД, ГР. ШУМЕН)“

**Професионално направление:** 3.7. Администрация и управление  
**Докторска програма:** Социално управление

**Автор на дисертационния труд:** Христо Недялков Николов, задочен докторант в катедра „Мениджмънт“ при СА „Д.А.Ценов“ – Свищов

**Основание:** Заповед №635/28.06.2024 на Ректора на Стопанска академия „Д. А. Ценов“ – Свищов

### **1. *Общо представяне на дисертационния труд***

Представеният дисертационен труд е в *обем* от **231** страници и се състои от увод, три глави, заключение, основни приноси, литература и приложения. Изложението е от 216 страници и в него са включени 30

фигури и 2 таблици. Приложенията са 4 на брой и представляват 3 анкетни карти и 1 формуляр за управление на документооборота.

Списъкът на цитираната *литература* е от 6 страници. В него са посочени 113 източника, от които 101 на кирилица (83 – на български език и 18– на руски език); 10 – на латиница и 2 статистически интернет адреса.

За *предмет* на изследването е посочено „*организационно-управленските структури в системите за управление на „Алкомет“ АД, гр. Шумен*”, а за *обект* – „*организационно-управленските структури в системите за управление на предприятията от индустрията*“. Считам, че тази формулировка е **правилна** и съответства на поставените цели и задачи.

Основната **цел** е „*на базата на изследване на същността, структурата, предимствата и недостатъците на организационно-управленските структури в системите за управление на предприятията, на постиженията на научните изследвания и на практическия опит, да се предложат насоки за действия при разработване на модел на организационна структура, който най-пълно да съответства на спецификата на предприятията от индустриалния сектор и в частност на предмета на изследване*“. Посочените изследователски задачи са решени и водят до **постигане** на поставената цел.

### ***Преценка на формата и съдържанието на дисертационния труд***

Организационно-управленските структури са проблем, който не е нов за стопанската практика, но неговата значимост е актуална, тъй като от тях в голяма степен зависи ефективността на управленския процес. Това важи в пълна сила, за предприятията от сектор „Индустрия“, при които правилното организиране на значителните потоци от материални, трудови, финансови и информационни ресурси е гаранция за постигане на успех. В развитието на индустриалната фирма често се наблюдават проблеми, чието решаване се забавя поради неадекватно изградена организационно-управленска

структура, а това води до отклонение или несвоевременно реализиране на поставените цели.

Дисертационният труд има добре изградена логическа структура, която отговаря по своята форма на изискванията към подобен тип изследване. Изложението е *гладко*. Използваните термини са пряко свързани с анализираната проблематика. За осъществяването на изследването е използван *комплекс от подходи и методи*. Приложени са познатите научно-изследователски методи като: анализ, индуктивен и дедуктивен метод, статистически метод и др.

Докторантът е използвал *традиционния подход* – *първо* са разгледани теоретичните основи на проблема - акцентирано е върху основните характеристики на индустриалните предприятия, особеностите при тяхното управление, направен е обзор на познатите в икономическата литература видове организационни структури, като са посочени накратко техните предимства и недостатъци. Във *втора* глава са отразени тенденциите в развитието на индустриалната политика на България през последните няколко десетилетия, като авторът откроява и някои от нейните направления и приоритети. В тази част от дисертационния труд той се спира на частния случай, т.е. организационно-управленската структура на индустриалното предприятие „Алкомет“ АД, гр. Шумен, като я анализира детайлно и я определя като „йерархическа в комбинация с ясно изразени хоризонтални връзки на второ и трето ниво“. В същата глава са посочени и препоръки за избягване на бъдещи проблеми при организацията на работата. Тук докторантът демонстрира умение за съчетаване на принципите на управленската наука с практическото им приложение, като изтъква опасностите от прекомерната децентрализация на нивовите звена. На базата на събрания и обработен емпиричен материал, в *третата* част на разработката са разгледани основни положения, които трябва да се

съблюдават при промяна на организационната структура на индустриалните предприятия.

След всяка глава са формулирани изводи.

Представеният автореферат е в обем от 48 страници и в него е отразена адекватно структурата и съдържанието на дисертационния труд. Съдържа изискуемата информация за основните авторски приноси, списък с публикациите по темата на дисертацията и декларация за оригиналност и достоверност. От представената справка е видно, че докторантът има участия в три самостоятелни статии, с което изпълнява минималните национални изисквания за придобиване на ОНС „доктор” съобразно ППЗРАСРБ.

## ***2. Научни и практико-приложни приноси на дисертационния труд***

Посочените в автореферата научни приноси отразяват коректно работата на докторанта и неговите постижения в дисертационното изследване. Сред тях по-съществени са следните:

1. Разгледани са особеностите при управлението на индустриалното предприятие и на тази база е изведено определение за понятието „система на индустриалното предприятие“.
2. Представен е модел за прилагане на системния подход, като са разкрити основните фактори, от които зависи прилагането му.
3. Направена е оценка на организационно-управленската структура на водещ български производител на алуминиеви продукти - „Алкомет“ АД, като на принципа от частното към общото са изведени препоръки, които трябва да се съблюдават при промяна на организационните структури на индустриалните предприятия.

### **3. Бележки и препоръки към дисертационния труд**

Критични бележки – резултатите от изследването са интересни и биха могли да бъдат представени на повече международни научни конференции, което да позволи и отразяването им в световно-известни бази данни.

Въпрос: Във Вашия дисертационен труд Вие неколкократно посочвате значимостта на организационно-управленската структура за постигане на устойчивост в управлението на предприятието за по-продължителен период от време. Считате ли за уместно, включването в организационно-управленските структури на индустриалните предприятия на самостоятелно функционално звено, което да отговаря за покриването на изискванията на Директива (ЕС) 2022/2464 за корпоративно докладване за устойчивост, касаеща изпълнение на стандарти за опазване на околната среда, социални стандарти и стандарти за управление?

### **4. Обобщена оценка на дисертационния труд**

Становището ми е *положително*.

Дисертационният труд на Христо Недялков Николов, задочен докторант в катедра „Мениджмънт“ при СА „Д.А.Ценов“ – Свищов на тема „ОРГАНИЗАЦИОННО-УПРАВЛЕНСКИТЕ СТРУКТУРИ В СИСТЕМИТЕ ЗА УПРАВЛЕНИЕ НА ПРЕДПРИЯТИЯТА ОТ ИНДУСТРИЯТА (НА ПРИМЕРА НА „АЛКОМЕТ“ АД, ГР. ШУМЕН)“ е задълбочено самостоятелно изследване по актуален както за теорията, така и за стопанската практика проблем – проектиране и усъвършенстване на организационно-управленските структури. Той отговаря на актуалните изисквания и критерии за присъждане на образователната и научна степен „доктор“.

Това ми дава основание за категорична положителна оценка и с пълна убеденост препоръчвам на **почитаемото Научно жури да присъди на**

**докторант Христо Недялков Николов образователната и научна степен  
„доктор“ по докторска програма „Социално управление“.**

Стара Загора, 16.07.2024г.

Член на журито: \_\_\_\_\_

доц. д-р Румяна Ангелова